

O VALOR DO RESPEITO NAS PEQUENAS ATITUDES: NOSSA CULTURA DE EQUIDADE

Olá, time!

A cultura de uma instituição não é definida apenas pelos valores que declaramos, mas pelas atitudes que praticamos todos os dias.

No Grupo Chavantes, acreditamos que respeito, equidade e valorização das pessoas são princípios essenciais para construirmos um ambiente de trabalho saudável, colaborativo e comprometido com a excelência na assistência. Mais do que conceitos, esses valores precisam estar presentes em cada interação, em cada decisão e em cada cuidado prestado.

A equidade se constrói nas pequenas atitudes: quando damos espaço para que todos sejam ouvidos, quando reconhecemos o mérito de forma justa, quando acolhemos diferentes perspectivas e quando tratamos cada pessoa com dignidade e respeito.

No ambiente hospitalar, onde trabalhamos sob pressão constante e tomamos decisões que impactam vidas, esses valores tornam-se ainda mais importantes. O respeito se manifesta quando reconhecemos que cada profissional possui conhecimentos, experiências e contribuições fundamentais para a qualidade da assistência e para a segurança do paciente.

Um exemplo simples, mas poderoso, está nas discussões clínicas e nas passagens de plantão. É fundamental que todas as contribuições técnicas sejam consideradas com atenção, independentemente da função, da hierarquia, do gênero ou de qualquer outra característica pessoal. Muitas vezes, uma observação feita por quem está mais próximo do paciente pode fazer toda a diferença na tomada de decisão.

Também devemos estar atentos à forma como nos comunicamos. Respeito é ouvir sem interromper, dar crédito às ideias de quem as trouxe, oferecer feedback com empatia e valorizar opiniões diferentes das nossas.



Essa reflexão ganha ainda mais relevância quando observamos que as mulheres representam a maioria da força de trabalho na área da saúde, mas ainda enfrentam desafios para ampliar sua participação nos espaços de liderança. Promover ambientes mais equitativos significa garantir que talento, competência e dedicação sejam os verdadeiros critérios para o crescimento profissional.

No Grupo Chavantes, esse compromisso é traduzido em ações concretas. Incentivamos o desenvolvimento profissional de nossas colaboradoras, ampliamos oportunidades de liderança, promovemos ambientes de trabalho pautados pelo respeito e pela inclusão e estimulamos a participação feminina em projetos estratégicos, fóruns de discussão e processos de tomada de decisão. Também valorizamos a formação contínua, a diversidade de perspectivas e a construção de uma cultura organizacional onde todas as pessoas possam desenvolver plenamente seu potencial.

Temos a convicção de que equipes mais diversas e ambientes mais inclusivos fortalecem a inovação, aprimoram a tomada de decisões e contribuem diretamente para a qualidade da assistência prestada aos nossos pacientes e comunidades.

Quando construímos um ambiente onde todos se sentem respeitados, seguros para contribuir e reconhecidos por suas capacidades, fortalecemos não apenas nossas equipes, mas também a cultura de excelência, segurança e humanização que buscamos diariamente.

Equidade é sobre justiça. Respeito é sobre dignidade. Ambos são responsabilidades de todos nós.

Que possamos reafirmar esse compromisso todos os dias, lembrando que nossa cultura é construída em cada pequena interação e que cada um de nós tem um papel fundamental na construção de um ambiente cada vez mais acolhedor, colaborativo e inclusivo.

Conto com cada um de vocês para sermos guardiões dessa cultura.



Com admiração e respeito,

Dra. Letícia Bellotto Turim

Presidente – Grupo Chavantes